

山东高速济东发展有限公司

2021 年度公司社会责任履行情况信息公开

1、订立劳动合同情况。根据国家法律法规及股份公司有关制度，公司修订了《劳动关系管理规定》，严格规范劳动合同管理，及时办理劳动合同签订、续订并做好备案手续，对调出员工及时进行合同解除或终止，有效规避法律风险。本公司用工 20 名，劳动合同签订率达 100%。

2、济东发展公司下设综合部、财务部、计划部、工程部等 4 个部门，在编人员 14 人（其中公司领导 3 人，部门中层 3 人，业务技术岗人员 8 人。

3、人才引进及职工招聘情况。2021 年秋季校园招聘：拟招综合管理岗 1 人，投资管理岗 2 人，投标管理岗 1 人，成本管理岗 1 人，实际招综合管理岗 1 人，投资管理岗 1 人，投标管理岗 1 人；2021 年秋季社会招聘：拟招出纳岗位 1 人，会计岗位 1 人，实际招会计岗位 1 人，2021 年共招聘人数 4 人。

4、职工培训情况。根据年初制定的 2021 年度培训计划，济东发展公司对全体员工组织开展了安全生产、信访舆情、新员工入职、财务审计、共享报账系统培训、疫情防控等培训活动 21 场次，参与培训 420 人次。

5、遵守女职工特殊劳动保护规定的情况。根据国家
对女职工的特殊劳动保护规定，公司管理制度中明确
表示女职工拥有产假休假的权利，依法保护了女职工的合
法权益，使女职工特殊劳动保护规定得到落实。

6、各类福利、补贴发放情况。公司严格按国家政策规
定，为员工缴纳社会保险、公积金，企业年金、补充医疗保
险。