

山东高速畅赢股权投资管理有限公司

2022 年前三季度社会责任履行情况

- 1、订立劳动合同情况。根据国家法律法规及股份公司有关制度，公司修订了《劳动关系管理规定》，严格规范劳动合同管理，及时办理劳动合同签订、续订并做好备案手续，对调出员工及时进行合同解除或终止，有效规避法律风险。本公司用工 26 名，劳动合同签订率达到了 100%。
- 2、目前，畅赢公司设立投资一部、投资二部、风控法务部、基金管理部、综合部等五个部门，现有员工 26 人，平均年龄 35 岁，研究生学历 18 人。人力资源队伍整体呈现出“年轻化”、“高学历”、“高素质”、“同业经验丰富”等特征。公司成立以来，积极从社会引进投资等领域高端人才，2019 年初通过社会公开方式招聘员工 7 人，2020 年招聘 10 人，2021 年招聘 5 人。公司劳动合同文本完整，劳动合同主体、劳动合同期限等主要内容有效，签订率为 100%，不存在员工未签订的情况。
- 3、公司严格执行国家规定的工时制度，遵守有关工作时间和休息休假规定，公司工作时间为上午 8:30-11:30、下午 1:30-5:00，工作时间符合法律规定。休息休假严格按照法律法规有关规定执行，切实保障员工休息的权力。工资支付为每月支付，无拖欠薪资问题，无违法劳动保障法律法规的情形。

4、遵守女职工特殊劳动保护规定的情况。根据国家对女职工的特别劳动保护规定，公司管理规章制度中明确表示女职工拥有产假休假的权利，依法保护了女职工的合法权益，使女职工特别劳动保护规定得到落实。

5、遵守《禁止使用童工规定》的情况。严格遵守这一规定，从来不使用童工，也不招聘未成年工。

6、公司积极开展全员素质提升培训活动，以落实年度培训计划及阶段性重点工作为抓手，聚焦短板、挖掘需求。本年现已开展5次培训，包含安全第一课专题教育培训、安全生产“大学习、大培训、大考试”专项培训、安全生产法律法规教育培训、财税业务培训和党建业务培训。通过集中培训和线上自学，激发全体员工学习的积极性和主动性，不断提高员工队伍能力素质。

7、各类福利、补贴发放情况。公司严格按国家政策规定，为员工缴纳社会保险、公积金，企业年金、补充医疗保险，不存在违规违法行为。